



Comune di Ranica

Provincia di Bergamo

Via Gavazzeni, 1 – 24020 Ranica - ☎ 035/479011 – Fax 035/511214 e-mail: segreteria@comune.ranica.bg.it

<p>IPOSTESI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI RANICA PARTE ECONOMICA ANNO 2023</p>
--

il giorno 05.12.2023

La Delegazione di parte pubblica composta:

dal presidente Serlenga dott.ssa Tiziana – Segretario Comunale

da Sebastiani Fabio – Responsabile del Settore Polizia Locale

e la Delegazione di parte sindacale, composta:

Per la R.S.U.

Rotini Alessio

Pezzotta Elena

Rossi Michela

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Vecchi Laura – CGIL

D'Aniello Fabio - CISL

Le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di RANICA

Art. 1
Ammontare delle risorse decentrate

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 è stato costituito dall'Amministrazione comunale **con Determinazione del Settore Finanziario nr. 432 DELL'08.08.2023 per la sua parte stabile e con Delibera di Giunta nr. 131 del 14/09/2023 per la sua parte variabile.**
Il fondo risulta pertanto costituito dalle seguenti somme:

Fondo Decentrato di parte STABILE	93.086,48
Fondo Decentrato di parte VARIABILE	44.821,14
DECURTAZIONE art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014) - Blocco Fondo al 2010	- 0,00
RIDUZIONE art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017	- 8.501,33
RIDUZIONE art. 33 c.2 DL. 34/2019	0,00
TOTALE	129.406,29

2. Ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16/11/2022, gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78 (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) comma 3 lett. b), e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004.

Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	- 9.288,19
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	- 48.030,53
TOTALE risorse disponibili per la contrattazione	57.318,72

Fatto salvo l'eventuale ricalcolo attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale, che può avvenire solo a consuntivo sulla base dei dati consolidati.

Art. 2
Indennità condizioni di lavoro

1. Per le attività esposte a rischio è coinvolto un dipendente con la mansione di operaio-stradino. Per tale attività l'indennità ammonta a € 2,00/giorno. Le risorse complessivamente previste per l'anno 2023 ammontano a € 310,00=.
2. L'indennità di **MANEGGIO VALORI** ammonta a € 1,00/giorno. Le risorse complessivamente previste ammontano a € 750,00.

Per l'anno 2023 gli agenti contabili sono:

Nr. 2 Agenti contabili Settore Amministrativo Ufficio Anagrafe

Nr. 1 Economo Comunale

Art. 3

Indennità per il personale della Polizia locale – Servizio esterno

1. La misura dell'indennità di **servizio esterno** di cui all'art. 100 del CCNL 16.11.2022 viene stabilita in 1,00 € al giorno per nr. 3 Agenti di Polizia Locale

Art. 4

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. per l'anno 2023 le indennità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 sono così determinate, per un importo totale di € 3.575,00:
- 2.

Descrizione delle specifiche responsabilità, compiti e funzioni	Indennità
a) Assistente sociale	€ 1.375,00 *
b) Responsabilità nello svolgimento delle notifiche	€ 1.200,00
c) Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe	€ 500,00
d) Ufficiale elettorale	€ 500,00

*A decorrere dalla sottoscrizione del CCDI verrà erogata l'indennità alla seconda assistente sociale, in rapporto all'orario di lavoro di 18 h settimanali.

Art. 5

Progressione economica all'interno delle aree – differenziali stipendiali

Per l'anno 2023, con decorrenza 01/01/2023 ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16/11/2022 (e parere Aran CFL183) si prevedono le seguenti progressioni economiche all'interno delle Aree:

- Nr. 3 progressioni per l'Area Istruttori – euro 2.250,00;
- Nr. 1 progressioni per l'Area Funzionari ed Elevata qualifica – euro 1.600,00;

Per un totale presunto di euro 3.850,00

Qualora a seguito della graduatoria definitiva risultasse beneficiario della progressione personale:

- della Polizia Locale inquadrato nell'area degli Istruttori che risulti titolare di funzioni di coordinamento, connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge n. 65/1986, attribuite con atti formali secondo i rispettivi ordinamenti;
- iscritto ad ordini e albi professionali

l'importo presunto è aumentato degli importi previsti dagli articoli 95 e 102 del CCNL 16/11/2022.

Art. 6

Indennità di turno e di reperibilità

Per l'anno 2023, ai sensi dell'art. 80, comma 2, lett. d) del CCNL 16/11/2022, si prevedono le seguenti risorse:

€ 6.000,00 - indennità di turno;

€ 1.700,00 - indennità di reperibilità;

€ 1.000,00 - Compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (lavoro festivo).

Art. 7**Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale**

Per l'anno 2023, le risorse destinate alla corresponsione di specifici trattamenti economici previsti da specifiche disposizioni di legge ammontano a:

- Euro **12.000,00** per gli Incentivi Funzioni Tecniche Lavori e Servizi;
- Euro **1.000,00** per servizi attinenti all'ISTAT
- Euro **1.800,00** per migrazione liste elettorali in ANPR
- Euro **2.000,00** per incentivi evasione IMU e TARI;

TABELLA DI RIEPILOGO DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE:

	Finalità del compenso	%	Risorse assegnate
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili	7,06	3.850,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro art. 70-bis CCNL 21/05/2018 (rischio, disagio, maneggio valori)	1,94	1.060,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno	11,01	6.000,00
	Indennità di reperibilità	3,12	1.700,00
	Compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000 (lavoro festivo)	1,83	1.000,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	6,55	3.575,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	1,83	1.000,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi – Rif. Art. 6	30,82	16.800,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale (€ 9.967,02), organizzativa (€ 10.118,81) e maggiorazione performance individuale (€ 151,78)	35,84	19.532,61
		100	54.517,61

RANICA 05.12.2023

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Serlenga Tiziana – Segretario Comunale Sebastiani Fabio

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

Rossi Michela Rotini Alessio Pezzotta Elena

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

Vecchi Laura – CGIL D'Aniello Fabio - CISL

(Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del D.lgs 82/2005 –CAD)