

# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	14/5/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	24/4/2009
	<b>Valore</b>
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della	2008
2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	79.815
4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del	0,5
5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,8
6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL	5
7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	10.100

## POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	58.144	
13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi	N	
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	N	
15 Per scelta dell'organo politico?	S	
16 Sulla base di altri fattori?	N	
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N. posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	16139
	2	14848
	1	12589

# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

## PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	N
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	<b>valori</b>
55 Titolo di studio	
56 Anzianità	
57 Valutazione	
58 Formazione	
59 Prova	
60 Altro	
<b>Totale</b>	<b>0,00</b>
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
63 Area A / Categoria A / Fascia I	
64 numero progressioni	0
65 importo complessivo	0
66 Area B / Categoria B / Fascia II	
67 numero progressioni	0
68 importo complessivo	0
69 Area C / Categoria C / Fascia III	
70 numero progressioni	0
71 importo complessivo	0
72 Area D / Categoria D	
73 numero progressioni	0
74 importo complessivo	0
<b>Totale progressioni orizzontali effettuate</b>	<b>0</b>
<b>Totale Importo</b>	<b>0</b>

# SCHEMA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Schema unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

## PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale ( VALORI	
82 Valutazione del dirigente	100,00
83 Ore lavorate	
84 Corsi frequentati	
85 Altro	
<b>Totale</b>	<b>100,00</b>
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	22
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	53.921
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	0
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	3
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	9.663
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	3.360
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	3
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
28 Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	N
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	S
30 In forma singola	S
31 In forma associata	N
32 Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
33 Comuni	
34 Province	
35 Comunità Montane	
36 Unione di comuni	
37 Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
38 Delibera di giunta	S
39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	N

# SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Anno 2008

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: **Non Dirigenti**

40 Contrattazione sindacale	S
41 Determina dirigenziale	N
42 Altro	
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25,00

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

500 caratteri ins.

Sulla base di informazioni assunte presso enti locali di dimensioni analoghe il collegio ritiene le indennità di posizione stanziate congrue. Le responsabilità attribuite ai titolari delle indennità, ed i carichi di lavoro accertati, giustificano l'assegnazione delle indennità stanziate. Le indennità di posizione di cui CCDI trovano copertura nel bilancio di competenza. In merito alla Contrattazione decentrata riferibile a tutti i dipendenti, è verificata la congruità delle indennità aggiuntive.

