

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

TABELLA 15 - FONDO UNICO PER LE RISORSE DECENTRATE
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)			Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		
DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE	CODICE	IMPORTI
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	F556	72.387	INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	U07A	9.849
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	F61G	4.891	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	U255	23.620
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	F62G	2.116	POSIZIONI ORGANIZZATIVE	U893	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	F63G	3.916	INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	U08A	14.100
RID. FONDO PER PROGR. STORICHE (DICH. CONG. 14 CCNL 02-05)	F64G		INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	U257	8.632
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART15 C5 - P.FISSA CCNL 98-01)	F918		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	U09A	
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	F919		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	U10A	
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	F998		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	U998	10.000
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	F997		Totale Destinazioni non contrattate dal CI di rif.to		66.201
Totale Risorse fisse		83.310	Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
Risorse variabili			PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	U515	
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	F930	8.000	POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	U885	
SPONSORIZZAZIONI (ART. 43 L. 449/97)	F959		INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	U11A	
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	F928	1.000	INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	U254	
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (**)	F929	1.000	PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	U252	
RISPARMI DA STRAORDINARIO (ART. 15 C. 1 LETT. M CCNL 98-01)	F926		PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	U253	31.068
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)	F931		ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	U995	
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	F925		Totale Destinazioni contrattate dal CI di rif.to		31.068
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	F932	600	(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	F933		RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	U994	
ALTRE RISORSE VARIABILI	F995		ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	U262	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	F999	3.359	Totale Destinazioni ancora da regolare		
DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE VARIABILE	F993				
Totale Risorse variabili		13.959			
TOTALE		97.269	TOTALE		97.269

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

**MACROCATEGORIA: PERSONALE
NON DIRIGENTE**

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	4	6	2010
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	26	10	2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	10	11	2010
	VALORI		
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda:	2010		
2 Importo complessivo dell'eventuale incremento del fondo 2010 rispetto al fondo relativo al 2009 (in euro):	0		
3 Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0		
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	31,94		
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	54549	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	○
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	○
15 Per scelta dell'organo politico?	○	○
16 Sulla base di altri fattori?	○	○
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	1	12911
	2	11878
	1	10071

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	L' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	0	0
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I	
		64 numero progressioni	0
		65 Percentuale	0,00
		66 Area B / Categoria B / Fascia II	
		67 numero progressioni	0
		68 Percentuale	0,00
		69 Area C / Categoria C / Fascia III	
		70 numero progressioni	0
		71 Percentuale	0,00
		72 Area D / Categoria D	
		73 numero progressioni	0
		74 Percentuale	0,00
		75	
		76 Non Compilare	
		77 Non Compilare	
		78	
		79 Non Compilare	
		80 Non Compilare	
		Totale progressioni orizzontali effettuate	0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	41068
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	13
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	7
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2010 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 65%

==> 35%

==> 0%

RILEVAZIONE CEPPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
	30 In forma singola	●	
	31 In forma associata	○	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Sulla base di informazioni assunte presso enti locali di dimensioni analoghe l'organo di revisione ritiene le indennità di posizione stanziate congrue. Le responsabilità attribuite ai titolari delle indennità. Ed i carichi di lavoro accertati, giustificano l'assegnazione delle indennità stanziate.