COMUNE DI RANICA

PROVINCIA DI BERGAMO

DETERMINAZIONE

SETTORE: *Settore 1 - Affari Generali* **SERVIZIO:**	**PROPOSTA N°** **69**

DETERMINA N° 319 DEL 05/08/2020

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI SETTORE
TOGNI MARILISA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).

DETERMINAZIONE Settore 1 - Affari Generali - NR. 69 DEL 05/08/2020 - RESPONSABILE: TOGNI MARILISA

OGGETTO:
LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2019

PREMESSO:

- Che con deliberazione n. 101 del 18.09.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance del Comune di Ranica;

- che con successiva deliberazione n. 134 del 14.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha riapprovato, con modificazioni, il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Ranica, già approvati con la citata delibera 101/2012;

- che la retribuzione di risultato spettante ai Responsabili di Settore è determinata applicando il nuovo sistema di valutazione della performance, come sopra approvato, volto a misurare:
  a) il miglioramento della qualità dei servizi offerti;
  b) la crescita delle competenze professionali;
  c) la trasparenza dei risultati dell'ente e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
  d) il valore aggiunto realizzato dalle attività dei servizi nei confronti della collettività;
  e attribuendo un punteggio a tre elementi di valutazione, di seguito riportati:

  - PROCESSI PUNTI 30
  - OBIETTIVI PUNTI 40
  - COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO PUNTI 30

VISTA la deliberazione n. 84 del 21.21.07.2020, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha determinato, tenuto conto della proposta presentata dal Nucleo di Valutazione, il grado di performance e il raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. per l'anno 2019 da ciascun Settore, come di seguito riportato:

- Settore Affari Generali *(ad interim)* 100% risultati processi
- Settore Servizi Finanziari e Tributari 100% risultati processi
- Settore Pianificazione e Gestione del Territorio 100% risultati processi
- Settore Polizia Locale *(dal 17/10/19 ad interim)* 99% risultati processi
- Servizi alla Persona 98% risultati processi

- Settore Affari Generali *(ad interim)* 100% degli obiettivi
- Settore Servizi Finanziari e Tributari 100% degli obiettivi
- Settore Pianificazione e Gestione del Territorio 100% degli obiettivi
- Settore Polizia Locale *(dal 17/10/19 ad interim)* 100% degli obiettivi
- Servizi alla Persona 100% degli obiettivi

TENUTO CONTO che in base al peso da attribuirsi alla performance dei progetti e/o dei processi dei responsabili di settore, in virtù del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 134/2012, il punteggio attribuito a ciascun Responsabile di Settore è il seguente:

PROCESSI
- Responsabile Settore Affari Generali "ad interim" 30/30 punti
- Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari 30/30 punti
- Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio 30/30 punti
- Responsabile Settore Polizia Locale *(dal 17/10/19 ad interim)* 29,79/30 punti
- Responsabile Settore Servizi alla Persona 29,50/30 punti

OBIETTIVI
- Responsabile Settore Affari Generali "ad interim" 40/40 punti
- Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari 40/40 punti
- Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio 40/40 punti

- ❖ Responsabile Settore Polizia Locale *(dal 17/10/19 ad interim)* 40/40 punti
- ❖ Responsabile Settore Servizi alla Persona 40/40 punti

TENUTO CONTO, altresì, per quanto attiene la valutazione dei comportamenti organizzativi dei Responsabili, che la stessa è di competenza del Sindaco, considerando, anche in questo caso, la proposta presentata dal Nucleo di Valutazione;

AVUTE PRESENTI le schede di valutazione dei responsabili, redatte dal Sindaco e agli atti d'ufficio, in base alle quali, previa riparametrazione del punteggio in base al peso della valutazione, a ciascun Responsabile è stato attribuito il seguente punteggio:

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

- ❖ Responsabile Settore Affari Generali "ad interim" 30/30 punti
- ❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari 30/30 punti
- ❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio 30/30 punti
- ❖ Responsabile Polizia Locale *(sino al 16.10.2020)* 23,62/30 punti
- ❖ Responsabile Settore Polizia Locale *(dal 17/10/19 ad interim)* 30/30 punti
- ❖ Responsabile del Settore Servizi alla Persona 28,5/30 punti

EFFETTUATA la determinazione della retribuzione di risultato, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dei processi, determinati dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione n. 84/2020 ed in base al punteggio riportato da ciascun responsabile nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi:

RESPONSABILE	SETTORE	PUNTEGGIO TOTALE
TOGNI MARILISA	AFFARI GENERALI (*ad interim)*	100,00
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	100,00
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	100,00
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	93,41
ARMELLINI SILVANO	POLIZIA LOCALE *(dal 17/10/19 ad interim)*	99,79
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	98

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018, gli enti destinano annualmente alla retribuzione di risultato dei titolati di posizione organizzativa, una somma non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
- ai sensi dell'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018, nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi;

PRESO ATTO che:

- a far data dal 01/09/2018, la responsabile del settore Servizi Finanziari e Tributari è stata nominata responsabile "ad interim" del settore Affari Generali (decreti Sindacali nn. 12/2018, 20/2018, 4/2019, 7/2019, 8/2019 e 14/2019);
- dal 13/02/2017 il settore "Affari Generali e Servizi alla Persona" è stato suddiviso nei settori "Affari Generali" e "Servizi alla Persona";
- al 31.12.2019 non risultava determinato il valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa del settore "Affari Generali" che, ai sensi dell'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 sopra citato, varia da un minimo di € 5.000,00= a un massino di € 16.000,00=, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, stabilita con l'applicazione di criteri predeterminati che tengano conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

- nei decreti sindacali di nomina del responsabile di settore "Affari Generali" n. 12/2018, 20/2018, 4/2019, 7/2019, emessi successivamente all'entrata in vigore del C.C.N.L. 21.05.2018, non è stata prevista, per l'incarico "ad interim", nell'ambito della retribuzione di risultato, l'attribuzione di un ulteriore importo del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, rapportato al periodo di nomina, come indicato dall'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 sopracitato;
- nei decreti sindacali n. 8/2019 e n. 14/2019 è prevista, per l'incarico "*ad interim*" di Responsabile del Settore Affari Generali, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico "*ad interim"*; rapportato al periodo di nomina;

PRESO ATTO, altresì che:
- dal 17.10.2019 al 31.12.2019, il Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio è stato nominato responsabile "ad interim" del settore Polizia Locale (decreto Sindacale nr. 15/2019);
- nel decreto Sindacale nr. 15/2019 si prevede che al dipendente Armellini Silvano, in qualità di titolare dell'incarico "*ad interim*" di Responsabile del Settore Polizia Locale, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico "*ad interim"*; rapportato al periodo di nomina;
- la retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa del Settore Polizia Locale, sulla base della ponderazione e graduazione effettuata con Deliberazione di G.C. nr. 72/2015, vigente al 31.12.2019, è pari a € 9.000,00=;

RICHIAMATO l'art. 6 comma 2 del C.C.D.I., sottoscritto il 20.11.2019 che, per l'annualità economica 2019 determina come segue gli importi da destinare alla retribuzione:

> *"Per l'anno 2019 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad Euro 59.668,09= così suddivise:*
> a) *ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione delle posizioni organizzative pari ad Euro* ***47.734,44****=;*
> b) *ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative è pari ad Euro* ***11.933,65****="*

AVUTO PRESENTE l'indennità di posizione effettivamente spettante/percepita, che tiene conto delle assenze per malattia superiore ai 30 giorni, per le quali non spetta l'indennità di posizione, dai Responsabili di Settore nel corso dell'anno 2019, come risultante agli atti dell'Ufficio Ragioneria, che determina le retribuzioni di risultato di seguito esplicitate:

RESPONSABILE	**SETTORE**	**DA EROGARE**	
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€	3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€	3.227,86
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	€	1.664,14
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€	2.910,20
	TOTALE	€	11.030,06

RITENUTO di determinare nell'importo minimo previsto per legge, pari a € 5.000,00= il valore economico della retribuzione di posizione per la posizione organizzativa del Settore "Affari Generali" sul quale calcolare la retribuzione di risultato spettante al responsabile "*ad interim*" del settore Affari Generali, per l'anno 2019, stabilita nella misura del 25% con i decreti sindacali n. 8/2019 e n. 14/2019;

PRESO ATTO, che è pari a € 9.000,00= il valore economico della retribuzione di posizione del Responsabile del Settore Polizia Locale, sul quale calcolare la retribuzione di risultato spettante al responsabile "*ad interim*" del Settore Polizia Locale, dal 17.10.2019 al 31.12.2020, stabilita nella misura del 25% con decreto sindacale nr. 15/2019;

RITENUTO pertanto di poter provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato a ciascun responsabile di settore, come sopra indicata;

RICONOSCIUTA la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento;

DATO ATTO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2009, è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI:
- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento di contabilità Comunale, ed in particolare gli artt. 25 e 36;
- l'art. 183 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;
- la deliberazione n. 52 del 20.12.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato DUP 2020 – 2022 ed il bilancio di previsione finanziario 2020 – 2022;
- la deliberazione n. 8 del 30/01/2020, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance anni 2020 – 2021 – 2022, assegnando ai Responsabili di Settore di questo Comune le dotazioni finanziarie fissate nel PEG stesso;

PRESO atto che il Responsabile del Settore Affari Generali è assente per congedo ordinario dal 03.08.2020 al 14.08.2020;

VISTO il decreto del Sindaco n. 8/2020 in data 30.06.2020, con il quale la sottoscritta è stata nominata sostituto, per i casi di assenza di cui all'art. 26 comma 5 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, del Responsabile del Settore Affari Generali, con efficacia dal 01.07.2020 al 18.06.2022, fatta salva la revoca ai sensi dell'art. 14 comma 3 del C.C.N.L. EE.LL. 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE, per le motivazioni meglio esplicate in premessa,
   - ❖ la somma complessiva di € ***11.030,06***= quale retribuzione di risultato anno 2019, a favore dei Responsabili di Settore di seguito elencati, nell'importo a fianco di ciascuno essi indicato:

RESPONSABILE	SETTORE	DA EROGARE	
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€	3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€	3.227,86
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	€	1.664,14
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€	2.910,20
	TOTALE	€	11.030,06

   - ❖ la somma complessiva di € 1.250,00= quale retribuzione di risultato a favore del Responsabile del Settore Servizi finanziari e Tributari, TOGNI MARILISA, per l'incarico di responsabile *"ad interim*" del settore AFFARI GENERALI per l'anno 2019;
   - ❖ la somma complessiva di € 467,50= quale retribuzione di risultato a favore del Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio, ARMELLINI SILVANO, per l'incarico di responsabile *"ad interim*" del settore POLIZIA LOCALE per il periodo 17.10.2019 – 31.12.2019;

2. DI DARE ATTO che le somme, come sopra liquidate, pari a € 12.747,56= sono imputate agli interventi del bilancio 2020 e ai sottoelencati capitoli del PEG 2020/2022, annualità 2020, di seguito indicati:
   - ♣ 1.01.02.1.3.4 - CAP. 1210/4 € 1.250,00=
   - ♣ 1.01.03.1.1.2 – CAP. 1310/4 € 3.227,86=
   - ♣ 1.01.06.1.3.4 – CAP. 1610/4 € 3.227,86=
   - ♣ 1.03.01.3.1.1 – CAP. 3110/4 € 2.131,64=
   - ♣ 1.12.07.10.8.1 - CAP, 10410/4 € 2.910,20=

3. DI TRASMETTERE la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

4. DI DARE infine ATTO che, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI F.F.
Marilisa Togni
Firmato digitalmente