



COMUNE DI RANICA
PROVINCIA DI BERGAMO



DETERMINAZIONE

SETTORE: <i>Settore 1 - Affari Generali</i>	PROPOSTA N° 61
SERVIZIO:	

DETERMINA N° 326 DEL 01/07/2021
OGGETTO: LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI SETTORE
BONANDRINI CHIARA

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2020

PREMESSO:

- Che con deliberazione n. 101 del 18.09.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il sistema di valutazione delle performance del Comune di Ranica;
- che con successiva deliberazione n. 134 del 14.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha riapprovato, con modificazioni, il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Ranica, già approvati con la citata delibera 101/2012;
- che la retribuzione di risultato spettante ai Responsabili di Settore è determinata applicando il nuovo sistema di valutazione della performance, come sopra approvato, volto a misurare:
 - a) il miglioramento della qualità dei servizi offerti;
 - b) la crescita delle competenze professionali;
 - c) la trasparenza dei risultati dell'ente e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
 - d) il valore aggiunto realizzato dalle attività dei servizi nei confronti della collettività;e attribuendo un punteggio a tre elementi di valutazione, di seguito riportati:

- PROCESSI	PUNTI 30
- OBIETTIVI	PUNTI 40
- COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO	PUNTI 30

VISTA la struttura organizzativa del comune di Ranica, approvata con Delibera di G.C. nr. 187 del 10.11.2017, articolata in 5 settori;

PRESO ATTO che nell'anno 2020 la titolarità delle posizioni organizzative era rivestita dai seguenti soggetti:

SETTORE AFFARI GENERALI

BONANDRINI CHIARA dal 01.07.2020 (Decreto Sindacale nr. 8/2020)

SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI

TOGNI MARILISA (Decreto sindacale nr. 14/2019)

SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO

ARMELLINI SILVANO fino al 31.05.2020 (Decreto sindacale nr. 14/2019)

GIUDICI MARIAGIOVANNA dal 01.09.2020 (Decreto Sindacale nr. 9/2020)

SETTORE POLIZIA LOCALE

NAPPI MARIO dal 01.05.2020 (Decreto sindacale nr. 4/2020)

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA

MORA LORETTA (Decreto sindacale nr. 14/2019)

RILEVATO, inoltre, che:

- dal 13/02/2017 il settore "Affari Generali e Servizi alla Persona" è stato suddiviso nei settori "Affari Generali" e "Servizi alla Persona";
- a far data dal 01.09.2018, la responsabile del settore Servizi Finanziari e Tributarî è stata nominata responsabile "ad interim" del settore Affari Generali (decreti Sindacali nn. 12/2018, 20/2018, 4/2019, 7/2019, 8/2019 e 14/2019), fino all'attribuzione della titolarità della PO per il Settore affari Generali con Decorrenza 01.07.2020 (decreto sindacale nr. 8/2020);
- al 31.12.2019 non risultava determinato il valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa del settore "Affari Generali" che, ai sensi dell'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 sopra citato, varia da un minimo di € 5.000,00= a un massimo di € 16.000,00=, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa, stabilita con l'applicazione di criteri predeterminati che tengano conto della complessità, nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

- nei decreti sindacali di nomina del responsabile di settore "Affari Generali" n. 12/2018, 20/2018, 4/2019, 7/2019, emessi successivamente all'entrata in vigore del C.C.N.L. 21.05.2018, non è stata prevista, per l'incarico "ad interim", nell'ambito della retribuzione di risultato, l'attribuzione di un ulteriore importo del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, rapportato al periodo di nomina, come indicato dall'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018 sopracitato;
- nei decreti sindacali n. 8/2019 e n. 14/2019 è prevista, per l'incarico "ad interim" di Responsabile del Settore Affari Generali, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico "ad interim", rapportato al periodo di nomina;

RILEVATO, altresì che:

- dal 01.01.2020 al 30.04.2020, il Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio è stato nominato responsabile "ad interim" del settore Polizia Locale (decreto Sindacale nr. 1/2020);
- nel decreto Sindacale nr. 1/2020 si prevede che al dipendente Armellini Silvano, in qualità di titolare dell'incarico "ad interim" di Responsabile del Settore Polizia Locale, nell'ambito della retribuzione di risultato, un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico "ad interim", rapportato al periodo di nomina;
- la retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa del Settore Polizia Locale, sulla base della ponderazione e graduazione effettuata con Deliberazione di G.C. nr. 72/2015, vigente al 31.12.2019, è pari a € 9.000,00=;

RICHIAMATE le diverse Deliberazioni di G.C., rilevanti ai fini del presente atto, con le quali si è proceduto alla ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative e alla determinazione delle relative indennità di posizione, e, segnatamente:

- Deliberazione di G.C. nr. 72/2015
- Deliberazione di G.C. nr. 58/2017
- Deliberazione di G.C. nr. 60/2020
- Deliberazione di G.C. nr. 67/2021

VISTA la deliberazione n. 73 del 31.05.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha determinato, tenuto conto della proposta presentata dal Nucleo di Valutazione, il grado di performance e il raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. per l'anno 2020 da ciascun Settore, come di seguito riportato:

❖ Settore Affari Generali (<i>ad interim fino al 30.06.2020</i>)	100% risultati processi
❖ Settore Servizi Finanziari e Tributari	100% risultati processi
❖ Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	100% risultati processi
❖ Settore Polizia Locale (<i>ad interim fino al 30.04.2020</i>)	100% risultati processi
❖ Servizi alla Persona	100% risultati processi
❖ Settore Affari Generali (<i>ad interim fino al 30.06.2020</i>)	100% degli obiettivi
❖ Settore Servizi Finanziari e Tributari	100% degli obiettivi
❖ Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	100% degli obiettivi
❖ Settore Polizia Locale (<i>ad interim fino al 30.04.2020</i>)	100% degli obiettivi
❖ Servizi alla Persona	100% degli obiettivi

TENUTO CONTO che in base al peso da attribuirsi alla performance dei progetti e/o dei processi dei responsabili di settore, in virtù del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 134/2012, il punteggio attribuito a ciascun Responsabile di Settore è il seguente:

PROCESSI

❖ Responsabile Settore Affari Generali (<i>ad interim fino al 30.06.2020</i>)	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Polizia Locale (<i>ad interim fino al 30.04.2020</i>)	30/30 punti

❖ Responsabile Settore Servizi alla Persona 30/30 punti

OBIETTIVI

❖ Responsabile Settore Affari Generali (*ad interim fino al 30.06.2020*) 40/40 punti
❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributarî 40/40 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio 40/40 punti
❖ Responsabile Settore Polizia Locale (*ad interim fino al 30.04.2020*) 40/40 punti
❖ Responsabile Settore Servizi alla Persona 40/40 punti

TENUTO CONTO, altresì, per quanto attiene la valutazione dei comportamenti organizzativi dei Responsabili, che la stessa è di competenza del Sindaco, considerando, anche in questo caso, la proposta presentata dal Nucleo di Valutazione;

AVUTE PRESENTI le schede di valutazione dei responsabili, redatte dal Sindaco e agli atti d'ufficio, in base alle quali, previa riparametrazione del punteggio in base al peso della valutazione, a ciascun Responsabile è stato attribuito il seguente punteggio:

COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI

❖ Responsabile Settore Affari Generali (*dal 01.07.2020*) 30/30 punti
❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributarî 30/30 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio (*fino al 01.06.2020*) 30/30 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio (*dal 01.09.2020*) 30/30 punti
❖ Responsabile Polizia Locale (*dal 01.05.2020*) 30/30 punti
❖ Responsabile del Settore Servizi alla Persona 30/30 punti

EFFETTUATA la determinazione della retribuzione di risultato, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dei processi, determinati dalla Giunta Comunale con la citata deliberazione n. 73/2021 ed in base al punteggio riportato da ciascun responsabile nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi:

RESPONSABILE	SETTORE	PUNTEGGIO TOTALE
BONANDRINI CHIARA	AFFARI GENERALI (<i>dal 01.07.2020</i>)	100,00
TOGNI MARILISA	AFFARI GENERALI (<i>fino dal 30.06.2020 ad interim</i>)	100,00
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	100,00
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO (<i>fino al 31.05.2020</i>)	100,00
GIUDICI MARIAGIOVANNA	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO (<i>dal 01.09.2020</i>)	100,00
NAPPI MARIO	POLIZIA LOCALE (DAL 01.05.2020)	100,00
ARMELLINI SILVANO	POLIZIA LOCALE (<i>fino al 30.04.2020 ad interim</i>)	100,00
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	100,00

CONSIDERATO che:

- ai sensi dell'art. 15 comma 4 del C.C.N.L. 21.05.2018, gli enti destinano annualmente alla retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, una somma non inferiore al 15% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative;
- ai sensi dell'art. 15, comma 6, del C.C.N.L. 21.05.2018, nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi;

RICHIAMATO l'art. 6 comma 2 del C.C.D.I., sottoscritto il 16.12.2020 che, per l'annualità economica 2020 determina come segue gli importi da destinare alla retribuzione:

*"Per l'anno 2020 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, è pari ad Euro **60.918,09=** così suddivise:*

- a) ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione delle posizioni organizzative pari ad Euro **48.734,47=**;*
- b) ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento dell'indennità di risultato delle posizioni organizzative è pari ad Euro **12.183,62=**"*

AVUTO PRESENTE l'indennità di posizione effettivamente spettante/percepita, che tiene conto:

- delle assenze per malattia nel corso dell'anno 2020 superiori ai 30 giorni, per le quali non spetta l'indennità di posizione ai Responsabili di Settore,
- della riparametrazione dell'orario di lavoro effettuato al Comune di Ranica durante la convenzione con altro Comune;

come risultante agli atti dell'Ufficio Ragioneria, che determina le retribuzioni di risultato di seguito esplicitate:

RESPONSABILE	SETTORE	DA EROGARE
BONANDRINI CHIARA	AFFARI GENERALI	€..... 687,50
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ ... 961,05
GIUDICI	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	
MARIAGIOVANNA		€ 416,67
NAPPI MARIO	POLIZIA LOCALE	€ 1.088,83
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€ 2.969,62
TOTALE		€ 9.351,53

RITENUTO di determinare nell'importo minimo previsto per legge, pari a € 5.000,00= il valore economico della retribuzione di posizione per la posizione organizzativa del Settore "Affari Generali" sul quale calcolare la retribuzione di risultato spettante al responsabile "ad interim" del settore Affari Generali, dal 01 gennaio al 30 giugno 2020, stabilita nella misura del 25% con i decreti sindacali n. 8/2019 e n. 14/2019;

PRESO ATTO, che è pari a € 9.000,00= il valore economico della retribuzione di posizione del Responsabile del Settore Polizia Locale, sul quale calcolare la retribuzione di risultato spettante al responsabile "ad interim" del Settore Polizia Locale, dal 01 gennaio al 30 aprile 2020, stabilita nella misura del 25% con decreto sindacale nr. 1/2020;

RITENUTO pertanto di poter provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato a ciascun responsabile di settore, come sopra indicata;

RICONOSCIUTA la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento;

DATO ATTO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2009, è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento di contabilità Comunale, ed in particolare gli artt. 25 e 36;
- l'art. 183 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;
- la deliberazione n. 5 del 15/01/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato la nota di aggiornamento al DUP 2021-2023 ed il bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023;

- la deliberazione n. 22 del 02/03/2021, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione – Piano della Performance anni 2021 – 2022 – 2023, assegnando ai Responsabili di Settore di questo Comune le dotazioni finanziarie fissate nel PEG stesso;

VISTO il decreto del Sindaco n. 8/2020 in data 30.06.2020, con il quale la sottoscritta è stata nominata sostituto Responsabile del Settore Affari Generali, con efficacia dal 01.07.2020 al 18.06.2022, fatta salva la revoca ai sensi dell'art. 14 comma 3 del C.C.N.L. EE.LL. 2016-2018, sottoscritto in data 21/05/2018;

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE, per le motivazioni meglio esplicate in premessa,
- ❖ la somma complessiva di € **9.351,53**= quale retribuzione di risultato anno 2020, a favore dei Responsabili di Settore di seguito elencati, nell'importo a fianco di ciascuno essi indicato:

SETTORE		DA EROGARE
RESPONSABILE		
BONANDRINI CHIARA	AFFARI GENERALI	€..... 687,50
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ ... 961,05
GIUDICI	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	
MARIAGIOVANNA		€ 416,67
NAPPI MARIO	POLIZIA LOCALE	€ 1.088,83
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€ 2.969,62
TOTALE		€ 9.351,53

- ❖ la somma complessiva di € 625,00= quale retribuzione di risultato a favore del Responsabile del Settore Servizi finanziari e Tributarî, TOGNI MARILISA, per l'incarico di responsabile "ad interim" del settore AFFARI GENERALI per il periodo 01.01.2020 – 30.06.2020;
 - ❖ la somma complessiva di € 669,90= quale retribuzione di risultato a favore del Responsabile del Settore Pianificazione e Gestione del Territorio, ARMELLINI SILVANO, per l'incarico di responsabile "ad interim" del settore POLIZIA LOCALE per il periodo 01.01.2020 – 30.04.2020;
2. DI DARE ATTO che le somme, come sopra liquidate, pari a € 10.646,43= sono imputate agli interventi del bilancio 2021 e ai sottoelencati capitoli del PEG 2021/2023, annualità 2021, di seguito indicati:
- 3. 1.01.02.1.3.4 - CAP. 1210/4 € 1.312,50=
 - 4. 1.01.03.1.1.2 – CAP. 1310/4 € 3.227,86=
 - 5. 1.01.06.1.3.4 – CAP. 1610/4 € 961,05=
 - 6. 1.01.06.1.3.4 – CAP. 1610/14 € 416,67=
 - 7. 1.03.01.3.1.1 – CAP. 3110/4 € 1.758,73=
 - 8. 1.12.07.10.8.1 - CAP, 10410/4 € 2.969,62=
9. DI TRASMETTERE la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
10. DI DARE infine ATTO che, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI
Chiara Bonandrini
Firmato digitalmente