



COMUNE DI RANICA
PROVINCIA DI BERGAMO



DETERMINAZIONE

SETTORE: <i>Settore 1 - Affari Generali</i>	PROPOSTA N° 61
SERVIZIO: <i>Segreteria ed altri Affari Generali</i>	

DETERMINA N° 293 DEL 19/07/2018

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

FIRMATO
IL RESPONSABILE DI SETTORE
DOTT.SSA VITALE MARIA

OGGETTO:

LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

PREMESSO:

- Che con deliberazione n. 101 del 18.09.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha approvato il nuovo sistema di valutazione delle performance del Comune di Ranica;
 - che con successiva deliberazione n. 134 del 14.12.2012, esecutiva ai sensi di legge, la Giunta Comunale ha riapprovato, con modificazioni, il sistema di misurazione e valutazione delle performance del Comune di Ranica, già approvati con la succitata delibera 101/2012;
 - che la retribuzione di risultato spettante ai Responsabili di Settore è determinata applicando il nuovo sistema di valutazione della performance, come sopra approvato, volto a misurare:
 - a) il miglioramento della qualità dei servizi offerti;
 - b) la crescita delle competenze professionali;
 - c) la trasparenza dei risultati dell'ente e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
 - d) il valore aggiunto realizzato dalle attività dei servizi nei confronti della collettività;e attribuendo un punteggio a tre elementi di valutazione, di seguito riportati:
- | | |
|-------------------------------|----------|
| - PROCESSI | PUNTI 30 |
| - OBIETTIVI | PUNTI 40 |
| - COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO | PUNTI 30 |

VISTA la deliberazione n. 97 del 08/06/2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha determinato, tenuto conto della proposta presentata dal Nucleo di Valutazione, il grado di performance e il raggiungimento degli obiettivi fissati dal P.E.G. per l'anno 2017 da ciascun Settore, come di seguito riportato:

❖ Settore Affari Generali	100% risultati processi
❖ Settore Servizi Finanziari e Tributari	100% risultati processi
❖ Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	100% risultati processi
❖ Settore Polizia Locale	100% risultati processi
❖ Settore Servizi alla Persona	100% risultati processi
❖ Settore Affari Generali	100% degli obiettivi
❖ Settore Servizi Finanziari e Tributari	100% degli obiettivi
❖ Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	100% degli obiettivi
❖ Settore Polizia Locale	100% degli obiettivi
❖ Settore Servizi alla Persona	100% degli obiettivi

TENUTO CONTO che in base al peso da attribuirsi alla performance dei progetti e/o dei processi dei responsabili di settore, in virtù del sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 134/2012, il punteggio attribuito a ciascun Responsabile di Settore è il seguente:

PROCESSI

❖ Responsabile Settore Affari Generali	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Polizia Locale	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Servizi alla Persona	30/30 punti

OBIETTIVI

❖ Responsabile Settore Affari Generali	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Polizia Locale	40/40 punti
❖ Responsabile Settore Servizi alla Persona	40/40 punti

TENUTO altresì CONTO che, per quanto attiene la valutazione dei comportamenti organizzativi dei Responsabili, la stessa è di competenza del Sindaco, considerando, anche in questo caso, la proposta presentata dal Nucleo di Valutazione;

AVUTE PRESENTI le schede di valutazione dei responsabili, redatte dal Sindaco e agli atti d'ufficio, in base alle quali, previa riparametrazione del punteggio in base al peso della valutazione, a ciascun Responsabile è stato attribuito il seguente punteggio:

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI

❖ Responsabile Settore Servizi Finanziari e Tributari	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Pianificazione e Gestione del Territorio	30/30 punti
❖ Responsabile Settore Polizia Locale	23,63/30 punti
❖ Responsabile del Settore Servizi alla Persona	30/30 punti

EFFETTUATA la determinazione della retribuzione di risultato, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi e dei risultati dei processi, determinati dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 97/2018 succitata ed in base al punteggio riportato da ciascun responsabile nella scheda di valutazione dei comportamenti organizzativi:

RESPONSABILE	SETTORE	PUNTEGGIO TOTALE
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	100,00
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	100,00
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	93,63
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	100,00

POSTO che la retribuzione di risultato è determinata nel massimo il 25% dell'indennità di posizione effettivamente percepita, in quanto si deve tener conto delle eventuali assenze effettuate nel corso dell'anno e rilevanti ai fini della corresponsione di detta indennità;

AVUTO pertanto PRESENTE l'indennità di posizione effettivamente spettante/percepita, che tiene conto delle assenze per malattia superiore ai 30 giorni, per le quali non spetta l'indennità di posizione, dai Responsabili di Settore nel corso dell'anno 2017, come risultante agli atti dell'Ufficio Ragioneria, che determina le retribuzioni di risultato di seguito esplicitate:

RESPONSABILE	SETTORE	DA EROGARE
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 3.227,86
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	€ 2.106,56
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€ 2.554,69
TOTALE		€ 11.116,97

RITENUTO pertanto di poter provvedere alla liquidazione della retribuzione di risultato a ciascun responsabile di settore, come sopra indicata;

RICONOSCIUTA la propria competenza all'assunzione del presente provvedimento;

DATO ATTO che, in ottemperanza all'art. 9, comma 2, del D.L. n. 78/2009, è stato accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno oggetto del presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

VISTI:

- lo Statuto Comunale vigente;
- il Regolamento di contabilità Comunale, ed in particolare gli artt. 25 e 36;
- l'art. 183 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 23.06.2011, n. 118;
- la deliberazione n. 73 del 27.12.2017, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale il Consiglio Comunale ha approvato DUP 2018 – 2020 ed il bilancio di previsione finanziario 2018 – 2020;
- la deliberazione n. 17 del 31.01.2018, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione - Piano della Performance anni 2018 - 2019 – 2020, assegnando ai Responsabili di Settore di questo Comune le dotazioni finanziarie fissate nel Piano Esecutivo di Gestione stesso;

VISTO il decreto del Sindaco n. 3 in data 10/02/2017, con il quale il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore Affari Generali;

DETERMINA

1. DI LIQUIDARE, per le motivazioni meglio esplicate in premessa, la somma complessiva di € 11.116,97= quale retribuzione di risultato anno 2017, a favore dei Responsabili di Settore di seguito elencati, nell'importo a fianco di ciascuno essi indicato:

RESPONSABILE	SETTORE	DA EROGARE
TOGNI MARILISA	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 3.227,86
ARMELLINI SILVANO	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 3.227,86
PANCRAZI MORENO	POLIZIA LOCALE	€ 2.106,56
MORA LORETTA	SERVIZI ALLA PERSONA	€ 2.554,69
TOTALE		€ 11.116,97

2. DI DARE ATTO che la somma, come sopra liquidata, pari a € 11.116,97.= è imputata agli interventi del bilancio 2018 e ai sottoelencati capitoli del PEG 2018/202, annualità 2018, di seguito indicati:
- ♣ 1.01.02.1.3.4 - CAP. 1210/4 € 2.554,69
 - ♣ 1.01.03.1.1.2 – CAP. 1310/4 € 3.227,86=
 - ♣ 1.01.06.1.3.4 – CAP. 1610/4 € 3.227,86=
 - ♣ 1.03.01.3.1.1 – CAP. 3110/4 € 2.106,86=
3. DI TRASMETTERE la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;
4. DI DARE infine ATTO che, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione da parte del responsabile del servizio finanziario del visto di regolarità contabile.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
AFFARI GENERALI

DETERMINAZIONE Settore 1 - Affari Generali - NR. 61 DEL 19/07/2018 - RESPONSABILE: dott.ssa VITALE
MARIA

F.to Vitale dott.ssa Maria
Firmato digitalmente



COMUNE DI RANICA

BERGAMO

STAMPA ELENCO IMPEGNI E ACCERTAMENTI

19/07/2018

Progressivo	Data	Oggetto
293	19/07/2018	LIQUIDAZIONE AI RESPONSABILI DI SETTORE - TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA - DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2017

IMPEGNI DI SPESA						
Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
2018	1210 Cod. Siope	2018	4 1103	2.554,69 1.01.02.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - SEGRETERIA GENERALE
2018	1610 Cod. Siope	2018	4 1103	3.050,00 1.01.06.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - UFFICIO TECNICO
2018	1610 Cod. Siope	2018	4 1103	177,86 1.01.06.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - UFFICIO TECNICO
2018	1310 Cod. Siope	2018	4 1103	3.050,00 1.01.03.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
2018	1310 Cod. Siope	2018	4 1103	177,86 1.01.03.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA
2018	3110 Cod. Siope	2018	4 1103	2.106,56 1.03.01.01	DIPENDENTI	INDENNITA' ED ALTRI COMPENSI CORRISPOSTI AL PERSONALE DI RUOLO - SERVIZI POLIZIA LOCALE

TOTALE IMPEGNI DI SPESA

11.116,97