



COMUNE DI RANICA

Via Gavazzeni,1 - 24020 Ranica
PROVINCIA DI BERGAMO
Codice Fiscale 00330380163

*** COPIA ***

N. **72 del 29/05/2015**
Codice Comune **10182**

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il giorno 29/05/2015, alle ore 10:00 nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>	
Vergani Mariagrazia	SINDACO	Presente	
Beretta Carlo	ASSESSORE	Presente	
Taglione Giovanna	ASSESSORE	Presente	
Roggeri Lidia	ASSESSORE	Assente	
Sacomandi Giacomo	ASSESSORE	Assente	
Totale Presenti	3	Totale Assenti	2

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE - dott.ssa VITALE MARIA -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - VERGANI MARIAGRAZIA - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

COMUNE DI RANICA

PROVINCIA DI BERGAMO

Allegato alla delibera della Giunta Comunale
n. 72 del 29/05/2015

OGGETTO: PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

CERTIFICATO DI REGOLARITA' TECNICA
ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile di Settore - Settore 1 - Affari Generali e Servizi alla Persona - certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime parere

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile di Settore
Settore 1 - Affari Generali e Servizi alla Persona
F.to FACCINI DINA

Ranica, li 25/05/2015

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Settore Risorse Economiche e Finanziarie di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime parere

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Ranica, li 25/05/2015

F.to TOGNI MARILISA

OGGETTO:
PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione n. 10 del 20.01.2000, la Giunta Comunale ha istituito, con decorrenza 01.01.2000, l'area delle posizioni organizzative in ottemperanza con quanto disposto dall'art. 8 del C.C.N.L. 31.03.1999;
- che le posizioni organizzative in base al vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e al vigente organigramma sono:
 - a) RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA;
 - b) RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI;
 - c) RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO;
 - d) RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE;
- che i titolari delle posizioni organizzative come sopra istituite, in virtù del Decreto Sindacale n. 3 in data 27.05.2014, sono i sottoelencati funzionari, tutti di categoria D:
 - Faccini rag. Dina (Funzionario Amministrativo – cat. D3) – titolare della posizione organizzativa di cui alla lettera a);
 - Togni rag. Marilisa (Funzionario Contabile - cat. D3) - titolare della posizione organizzativa di cui alla lettera b);
 - Armellini arch. Silvano (Funzionario Tecnico – cat. D3) – titolare della posizione organizzativa di cui alla succitata lettera c)
 - Pancrazi Moreno (Specialista in attività di polizia – cat. D1) - titolare della posizione organizzativa di cui alla succitata lettera d);
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 101 in data 18/09/2012, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, fra l'altro, ad approvare la metodologia per la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative;
- che con successiva deliberazione n. 142 del 19.11.2013, così come integrata con deliberazione n. 167 del 31.12.2013, la Giunta comunale ha proceduto ad approvare la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative proposte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e risultanti dalle schede alla stessa allegate;
- che con la succitata deliberazione n. 167/2013 veniva determinata l'indennità di posizione spettante ai responsabili in base alla fascia di appartenenza e ne disponeva dal 2013 e fino nuove determinazioni;

ATTESO che, con propria deliberazione n. 180 del 16.12.2014, è stato nominato il nuovo Nucleo di Valutazione, composto dal Segretario generale – dott.ssa Vitale Maria, in qualità di Presidente e dal dott. Buzzini Ottavio – dirigente del Comune di Cernusco sul Naviglio (MI), per il periodo 01/12/2014-30/11/2017;

CONSIDERATO che, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, il Nucleo di Valutazione supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Responsabili di settore titolari di posizione organizzativa;

POSTO che l'attuale Sindaco è stato eletto con le consultazioni amministrative del mese di maggio 2014, per cui, con nota in data 08.04.2015 inviata al nuovo Nucleo di Valutazione ha richiesto allo stesso di presentare una nuova proposta di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative;

ESAMINATA la nuova proposta di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative, formulata dal Nucleo di Valutazione in data 26.05.2015, sulla base della metodologia approvata con la deliberazione di Giunta comunale n. 101/2012 succitata;

TENUTO CONTO che le spese del personale stanziato nel bilancio di previsione 2015, al netto degli importi reimputati a seguito del riaccertamento straordinario dei residui, rientrano nei limiti previsti dall'art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

RITENUTO di procedere all'approvazione:

- della nuova proposta di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative formulata dal Nucleo di Valutazione e risultante dalle schede che si allegano alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- delle sottoelencate fasce economiche dell'indennità spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa in base alla collocazione conseguita da ciascuna posizione organizzativa in seguito alla ponderazione e graduazione proposte dal N.d.V.:

FASCIA	PUNTI	INDENNITA' DI POSIZIONE
A.	oltre 2000	€ 12.911,49=
B.	DA 1701 A 2000	€ 11.878,49=
C.	DA 1401 A 1700	€ 10.070,97=
D.	FINO A 1400	€ 9.000,00=

RICONOSCIUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai soggetti indicati dall'art. 49 T.U.E.L., comma 1, del 18.08.2000, n. 267, che si allegano alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. DI APPROVARE la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative proposta dal Nucleo di Valutazione e risultante dalle schede che si allegano alla presente quale parte integrante e sostanziale;
2. DI FISSARE al 01.01.2015 la decorrenza della nuova ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative, come sopra approvata;

3. DI APPROVARE le sottoelencate fasce economiche dell'indennità spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa in base alla collocazione conseguita da ciascuna posizione organizzativa per effetto della sua ponderazione e graduazione:

FASCIA	PUNTI	INDENNITA' DI POSIZIONE
A.	oltre 2000	€ 12.911,49=
B.	DA 1701 A 2000	€ 11.878,49=
C.	DA 1401 A 1700	€ 10.070,97=
D.	FINO A 1400	€ 9.000,00=

4. DI DETERMINARE, per effetto del presente provvedimento, il valore delle indennità annue con decorrenza dall'01.01.2015 di ciascuna posizione, come segue:

a) RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA	€ 12.911,49=
b) RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 12.911,49=
c) RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 12.911,49=
d) RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE	€ 9.000,00=

5. DI DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 11, commi 1 e 2, del C.C.N.L. 31.03.1999 e successive modificazioni ed integrazioni, titolari delle posizioni organizzative come sopra istituite, sono, in virtù delle nomine sindacali in 27.05.2014, i sottoelencati funzionari:

- Faccini rag. Dina (Funziario Amministrativo – cat. D3) – titolare della posizione organizzativa di cui alla lettera a);
- Togni rag. Marilisa (Funziario Contabile - cat. D3) - titolare della posizione organizzativa di cui alla lettera b);
- Armellini arch. Silvano (Funziario Tecnico – cat. D3) - titolare della posizione organizzativa di cui alla succitata lettera c)
- Pancrazi Moreno (Specialista in attività di polizia - cat. D1) - titolare della posizione organizzativa di cui alla succitata lettera d);

6. DI PRECISARE che l'indennità di risultato, corrispondente ad un valore fra il 10% ed il 25% dell'indennità di posizione, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE per ciascun Settore, spettante ai titolari delle posizioni organizzative di cui sopra, sarà erogata sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Comune di Ranica, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 18/9/2012 successivamente modificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 4/12/2012;

7. DI DARE ATTO che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo on line, verrà comunicata ai capigruppo consiliari

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

AFFARI GENERALI

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO AFFARI GENERALI	
co1	720
co2	1
CO	720
resp1	1
RESP	720
IMP	680
Risultato	2120

SERVIZIO FINANZIARIO

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO SERVIZIO FINANZIARIO	
co1	720
co2	0,9
CO	648
resp1	1
RESP	648
IMP	760
Risultato	2056

GESTIONE TERRITORIO

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO GESTIONE TERRITORIO	
co1	720
co2	0,9
CO	648
resp1	0,9
RESP	583,2
IMP	960
Risultato	2191,2

POLIZIA LOCALE

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO POLIZIA LOCALE	
co1	420
co2	0,9
CO	378
resp1	0,9
RESP	340,2
IMP	680
Risultato	1398,2

	PUNTEGGIO AFFARI GENERALI	PUNTEGGIO GEST.TERR.	PUNTEGGIO POLIZIA LOCALE	PUNTEGGIO SERV FINANZIARI
co1	720	720	420	720
co2	1	0,9	0,9	0,9
CO	720	648	378	648
resp1	1	0,9	0,9	1
RESP	720	583,2	340,2	648
IMP	680	960	680	760
Risultato	2120	2191,2	1398,2	2056

FASCIA	PUNTI				INDENNITA' POSIZIONE
A.	OLTRE	2000			€ 12.911,49
B	DA	1701	A	2000	€ 11.878,49
C	DA	1401	A	1700	€ 10.070,97
D	FINA A	1400			€ 9.000,00

h

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to VERGANI MARIAGRAZIA

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to dott.ssa VITALE MARIA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267)

In conformità alle disposizioni di cui all'Art.32 della L.18/06/2009 nr.69, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, in data odierna viene affissa all'Albo Online ove resterà per 15 giorni consecutivi. Si dà atto che la presente delibera contestualmente all'affissione all'Albo, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Ranica, li 05/06/2015

Responsabile del Settore Affari Generali e Servizi alla Persona

F.to FACCINI DINA

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Online per dieci giorni consecutivi, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

Ranica, li

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Ranica, li 05/06/2015

Responsabile di Settore Affari Generali e Servi
FACCINI DINA

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993