



# COMUNE DI RANICA

Via Gavazzeni,1 - 24020 Ranica  
PROVINCIA DI BERGAMO  
Codice Fiscale 00330380163

\*\*\* COPIA \*\*\*

N. 58 del 21/04/2017

Codice Comune 10182

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLA NUOVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI RANICA SETTORE V: SERVIZI ALLA PERSONA".

Il giorno 21/04/2017, alle ore 09:30 nella sala delle adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>	
Vergani Mariagrazia	SINDACO	Presente	
Beretta Carlo	ASSESSORE	Presente	
Taglione Giovanna	ASSESSORE	Presente	
Roggeri Lidia	ASSESSORE	Presente	
<b>Totale Presenti</b>	<b>4</b>	<b>Totale Assenti</b>	<b>0</b>

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE - dott.ssa VITALE MARIA -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - VERGANI MARIAGRAZIA - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**COMUNE DI RANICA**

PROVINCIA DI BERGAMO

---

---

Allegato alla delibera della Giunta Comunale

**n. 58 del 21/04/2017**

**OGGETTO: PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLA NUOVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI RANICA SETTORE V: SERVIZI ALLA PERSONA".**

---

---

CERTIFICATO DI REGOLARITA' TECNICA

ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Il sottoscritto Responsabile di Settore - Settore 1 - Affari Generali - certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime parere

**PARERE FAVOREVOLE**

Il Responsabile di Settore  
Settore 1 - Affari Generali

F.to VITALE MARIA

Ranica, li 14/04/2017

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Il sottoscritto Responsabile del Settore Risorse Economiche e Finanziarie di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime parere

**PARERE FAVOREVOLE**

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Ranica, li 14/04/2017

F.to TOGNI MARILISA

OGGETTO:  
PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLA NUOVA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL  
COMUNE DI RANICA SETTORE V: SERVIZI ALLA PERSONA".

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- Che negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL del 31/03/1999;
- che con deliberazione n. 10 del 20.01.2000, la Giunta Comunale ha istituito, con decorrenza 01.01.2000, l'area delle posizioni organizzative in ottemperanza con quanto disposto dall'art. 8 del C.C.N.L. 31.03.1999;
- che le posizioni organizzative erano:
  - a) RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI E SERVIZI ALLA PERSONA;
  - b) RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI;
  - c) RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO;
  - d) RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE;
- che in base all'art. 15 del C.C.N.L. 2002-2005 del 21/01/2004 negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente sono titolari delle posizioni organizzative disciplinate dagli artt. 8 e seguenti del CCNL 31/03/1999;
- che secondo l'ordinamento organizzativo di questo ente le strutture apicali sono i settori che rappresentano l'unità di massimo livello della struttura organizzativa a cui fa capo la responsabilità di gestione di un'area di attività ben definita e alla cui direzione sono preposti dei Responsabili cui ai sensi dell'art. 50, comma 10, del D.Lgs 267/2000 il Sindaco attribuisce la responsabilità dei servizi e degli uffici;
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 101 in data 18/09/2012, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, fra l'altro, ad approvare la metodologia per la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative;
- che con successiva deliberazione n. 142 del 19.11.2013, così come integrata con deliberazione n. 167 del 31.12.2013, la Giunta comunale ha proceduto ad approvare la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative proposte dall'Organismo Indipendente di Valutazione e risultanti dalle schede alla stessa allegate;
- che con la succitata deliberazione n. 167/2013 veniva determinata l'indennità di posizione spettante ai responsabili in base alla fascia di appartenenza e ne disponeva l'applicazione dal 2013 e fino nuove determinazioni;
- che questa Giunta con deliberazione n. 72 del 29/05/2015 aveva fissato all'01/01/2015 la decorrenza della nuova ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative, con la stessa approvate.
- che con la succitata deliberazione n. 72 del 29/05/2015 venivano determinate come segue le fasce economiche dell'indennità spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione

organizzativa in base alla collocazione conseguita da ciascuna posizione organizzativa per effetto della sua ponderazione e graduazione:

<b>FASCIA</b>	<b>PUNTI</b>	<b>INDENNITA' DI POSIZIONE</b>
<b>A.</b>	oltre 2000	€ 12.911,49=
<b>B.</b>	DA 1701 A 2000	€ 11.878,49=
<b>C.</b>	DA 1401 A 1700	€ 10.070,97=
<b>D.</b>	FINO A 1400	€ 9.000,00=

VISTA la propria deliberazione n. 23 del 09/02/2017 avente ad oggetto "Modifica struttura organizzativa del Comune di Ranica" con la quale è stata, fra l'altro, disposta la suddivisione del Settore Affari Generali e Servizi alla Persona nei seguenti settori:

- Settore I – Affari Generali
- Settore V – Servizi alla Persona;

VISTA, altresì la propria deliberazione n. 52 del 24/03/2017 avente ad oggetto "Modifica alla vigente struttura organizzativa del Comune di Ranica – approvazione" con la quale, per le ragioni illustrate nel predetto atto, sono state introdotte parziali modifiche alla struttura organizzativa di questo Comune;

ATTESO che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 180 del 16.12.2014, è stato nominato il nuovo Nucleo di Valutazione, composto dal Segretario generale – dott.ssa Vitale Maria, in qualità di Presidente, e dal dott. Buzzini Ottavio – dirigente del Comune di Cernusco sul Naviglio (MI), per il periodo 01/12/2014 - 30/11/2017;

CONSIDERATO che, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, il Nucleo di Valutazione supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Responsabili di settore titolari di posizione organizzativa;

POSTO che a fronte dei suddetti provvedimenti n. 23/2017 e 52/2017 risulta necessario effettuare la pesatura della nuova posizione organizzativa di questo Ente relativa al Settore V "Servizi alla Persona" nata dal frazionamento in due del precedente Settore Affari Generali e Servizi alla Persona ricoperta in virtù del decreto sindacale n. 2/2017 dalla Sig.ra Mora Loretta, considerato che la responsabilità del settore Affari Generali è stato attribuito al Segretario Generale dott.ssa Vitale Maria;

DATO ATTO che, nel rispetto dei parametri stabiliti dalla sopra richiamata metodologia per la ponderazione e la graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 18/09/2012, è stato richiesto al Nucleo di Valutazione di effettuare la misurazione della predetta nuova Posizione Organizzativa relativamente alle diverse responsabilità attribuite alla stessa con i provvedimenti n. 23/2017 e n. 52/2017;

ESAMINATA la proposta di ponderazione e graduazione della nuova posizione organizzativa relativa al Settore V – "Servizi alla Persona" formulata dal Nucleo di Valutazione in data 07 aprile 2017:

- In relazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 09/02/2017 così come risulta dalla scheda "Allegato 3", che si allega alla presente quale parte integrante;
- In relazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 52 del 24/03/2017 così come risulta dalla scheda "Allegato 4", che si allega alla presente quale parte integrante;

TENUTO CONTO che le spese del personale stanziato nel bilancio di previsione 2017 rientrano nei limiti previsti dall'art. 1, comma 557 quater, della legge n. 296/2006, comma aggiunto dal comma 5-bis dell'art. 3, D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2014, gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

VISTO il comma 236 dell'art. 1 della legge 208/2015 con il quale è stata introdotta una nuova misura di contenimento della spesa con riferimento alla contrattazione integrativa, in particolare per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio;

COSTATATO che in base alla norma come sopra introdotta per ciascun anno a decorrere dal 2016, l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa non può superare il corrispondente valore individuato per l'anno 2015;

PRESO ATTO che, in base alle indicazioni impartite dal MEF con la circolare n. 12 del 23 marzo 2016 la riduzione del fondo deve essere operata sulla base del confronto tra il valore medio del personale presente in servizio nell'anno di riferimento ed il valore medio dei presenti nell'anno 2015. In particolare, i presenti al 31/12/ dell'anno di riferimento scaturiranno dalla consistenza iniziale del personale all'1/1 alla quale andranno dedotte le unità per le quali è programmata la cessazione ed aggiunte quelle assumibili in base alla normativa vigente;

CONSIDERATO che nel corso del 2016 e 2017 non c'è stata riduzione di personale titolare di posizione organizzativa;

APPURATO che le risorse destinate nel 2015 al trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa ammontano ad € 59.668,09.=

RITENUTO di procedere all'approvazione:

- delle proposte di ponderazione e graduazione della nuova posizione organizzativa relativa al Settore V – “Servizi alla Persona” formulata dal Nucleo di Valutazione e risultante dalle schede succitate dalle quali si evincono i seguenti punteggi finali:
  - relativamente alle responsabilità attribuite con il provvedimento di Giunta Comunale n. 23 del 09/02/2017: punti 1592;
  - relativamente alle responsabilità attribuite con il provvedimento di Giunta Comunale n. 52 del 24/03/2017: punti n. 1706;

RICONOSCIUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai soggetti indicati dall'art. 49 T.U.E.L., comma 1, del 18.08.2000, n. 267, che si allegano alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

1. DI APPROVARE la ponderazione e graduazione della nuova posizione organizzativa relativa al Settore V – “Servizi alla Persona” proposte dal Nucleo di Valutazione e risultanti dalle schede che si allegano alla presente quale parte integrante e sostanziale e dalle quali si evincono i seguenti punteggi finali:
  - relativamente alle responsabilità attribuite in base al provvedimento di Giunta Comunale n. 23 del 09/02/2017: punti 1592 compreso nella fascia economica C;

- relativamente alle responsabilità attribuite in base al provvedimento di Giunta Comunale n. 52 del 24/03/2017: punti n. 1706 compreso nella fascia economica B;

2. DI DETERMINARE, per effetto del presente provvedimento e fino a nuova determinazione, il valore della indennità annua spettante alla nuova posizione organizzativa – “Settore V – Servizi alla persona -,ricoperta dalla Sig.ra Mora Loretta – cat. D1, come segue:

- A decorrere dal 13/02/2017 € 10.070,97
- A decorrere dal 01/04/2017 € 11.878,49

3. DI PRECISARE che l'indennità di risultato, corrispondente ad un valore compreso fra il 10% ed il 25% dell'indennità di posizione, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG/PIANO DELLA PERFORMANCE per ciascun Settore, spettante al titolare della posizione organizzativa di cui sopra, sarà erogata sulla base del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti del Comune di Ranica, approvato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 18/9/2012, successivamente modificato con la deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 4/12/2012;

4. DI DARE atto che con l'adozione del presente provvedimento non viene superato l'ammontare complessivo delle risorse destinate nel 2015 al trattamento accessorio del personale titolare di posizione organizzativa ammontante ad € 59.668,09;

5. DI DARE altresì atto che per effetto del presente provvedimento, il valore delle indennità annue di ciascuna posizione è quello a fianco di ciascuno di essi riportato:

- a decorrere dal 13/02/2017:

a) RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 12.911,49=
b) RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 12.911,49=
c) RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE	€ 9.000,00=
d) RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	€ 10.070,97=

- a decorrere dal 01/04/2017:

a) RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	€ 12.911,49=
b) RESPONSABILE DEL SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	€ 12.911,49=
c) RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE	€ 9.000,00=
e) RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	€ 11.878,49=

6. DI DARE ATTO che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo on line, verrà comunicata ai capigruppo consiliari

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

			PESO		
CO. Conoscenza tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO SERVIZI ALLA PERSONA	
co1	600
co2	0,8
CO	480
resp1	0,9
RESP	432
IMP	680
<b>Risultato</b>	<b>1592</b>

IMP. Impatto dei servizi da presidiare	RESP. Ass. respons e cap. propositive	CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative			
		Formazione e conoscenze	Esperienza di lavoro	Attività svolte	
Responsabilità verso l'utenza	IMP	IMP	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
			Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
Visibilità dei servizi	IMP	IMP	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
			Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
IMP	IMP	IMP	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
			Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
IMP	IMP	IMP	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
			Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
IMP	IMP	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO SERVIZI ALLA PERSONA	
co1	600
co2	0,9
CO	540
resp1	0,9
RESP	486
IMP	680
<b>Risultato</b>	<b>1706</b>

---

Letto, approvato e sottoscritto.

**IL SINDACO**  
F.to VERGANI MARIAGRAZIA

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to dott.ssa VITALE MARIA

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

(Art. 124 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267)

In conformità alle disposizioni di cui all'Art.32 della L.18/06/2009 nr.69, si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, in data odierna viene affissa all'Albo Online ove resterà per 15 giorni consecutivi. Si dà atto che la presente delibera contestualmente all'affissione all'Albo, ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari.

Ranica, lì 02/05/2017

**Responsabile del Settore Affari Generali**

F.to dott.ssa VITALE MARIA

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Online per dieci giorni consecutivi, per cui la stessa è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

Ranica, lì

**IL SEGRETARIO GENERALE**

---

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Ranica, lì 02/05/2017

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
dott.ssa VITALE MARIA

*Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 D. Lgs. 39/1993*