



COMUNE DI RANICA

Via Gavazzeni, 1 - 24020 Ranica
PROVINCIA DI BERGAMO
Codice Fiscale 00330380163

ORIGINALE

N. 92 del 16/06/2022

Codice Comune 10182

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROCESSO DI PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DA EROGARE PER L'ANNO 2022

Il giorno 16/06/2022, alle ore 10:30 nella sala delle Adunanze, osservate tutte le formalità prescritte dal T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267 e dello Statuto Comunale vigente sono stati oggi convocati in seduta i componenti della GIUNTA COMUNALE.

All'appello risultano:

<i>Cognome e Nome</i>	<i>Qualifica</i>	<i>Presenza</i>
Vergani Mariagrazia	SINDACO	Presente
Beretta Carlo	ASSESSORE	Assente
Tribbia Margherita	ASSESSORE	Presente
Pellegrini Fulvio Giuseppe	ASSESSORE	Presente
Totale Presenti	3	Totale Assenti
		1

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE - SERLENGA TIZIANA -, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO - VERGANI MARIAGRAZIA - assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 92 DEL 16/06/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PROCESSO DI PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DA EROGARE PER L'ANNO 2022

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO

- che con deliberazione nr. 10 del 20.01.2000, la Giunta Comunale ha istituito, con decorrenza 01.01.2000, l'area delle posizioni organizzative in ottemperanza con quanto disposto dall'art. 8 del C.C.N.L. 31.03.1999;
- che con deliberazione di Giunta comunale n. 101 in data 18/09/2012, esecutiva ai sensi di legge, si è proceduto, fra l'altro, ad approvare la metodologia per la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 16.06.2022 avente per oggetto "MODIFICA ALLA VIGENTE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DEL COMUNE DI RANICA – APPROVAZIONE";

VISTO che con la citata deliberazione di Giunta Comunale nr. 90/2022 si procedeva alla suddivisione del Settore Servizi alla Persona, con decorrenza dal 01.07.2022, nel seguente modo:

SETTORE V - Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche, Sport;
SETTORE VI - Politiche Sociali e Giovanili;

PRESO ATTO, pertanto, che le posizioni organizzative previste dalla struttura organizzativa, a decorrere dal 01.07.2022 risultano essere le seguenti:

- RESPONSABILE DEL SETTORE I - AFFARI GENERALI;
- RESPONSABILE DEL SETTORE II - SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI;
- RESPONSABILE DEL SETTORE III - PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO;
- RESPONSABILE DEL SETTORE IV - POLIZIA LOCALE;
- RESPONSABILE DEL SETTORE V - SERVIZI INNOVATIVI, CULTURALI, POLITICHE EDUCATIVE, SCOLASTICHE, SPORT;
- RESPONSABILE SETTORE VI – POLITICHE SOCIALI E GIOVANILI;

CONSIDERATO che:

- il Contratto collettivo nazionale di lavoro - Comparto Funzioni locali del 21.05.2018 disciplina l'istituto delle posizioni organizzative agli artt. 13, 14, 15, 17 e 18, introducendo una logica di responsabilità gestionale "sostanziale", che tenga conto del risultato, sulla base degli obiettivi assegnati e disciplini i criteri per il conseguente riconoscimento economico;
- le tipologie di posizione organizzativa, come descritte dal Contratto nazionale di lavoro, sono le posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- risulta conseguentemente necessario un intervento di definizione di una metodologia relativa alla pesatura e graduazione delle posizioni organizzative istituite dall'Ente, ai sensi della nuova disciplina contrattuale;
- la graduazione va aggiornata annualmente;

VISTA la Deliberazione di G.C. nr. 65 del 14.05.2019, avente ad oggetto "DETERMINAZIONE, AI SENSI DEGLI ARTT. 14 E 15 DEL C.C.N.L. 21.05.2018, DEI CRITERI GENERALI PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DEL SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE. MODIFICHE AL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI".

DATO ATTO che con la Deliberazione nr. 65/2019 sopra citata si prevedeva, tra l'altro:

[omissis]

DI CONFERMARE la metodologia per la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 in data 18/09/2012, in quanto coerente con le modifiche apportate in materia dal CCNL EE.LL. 21.05.2018,

DI APPLICARE, ai fini della graduazione della retribuzione di posizione di ciascuna posizione organizzativa, il seguente criterio:

Ai fini della graduazione della retribuzione di posizione sono considerate le Posizioni organizzative da conferire.

Il Responsabile del servizio finanziario individua il "budget" a disposizione per la retribuzione di posizione.

Il numero di P.O. da conferire è moltiplicato per l'ammontare minimo destinato alla retribuzione di posizione secondo il CCNL, calcolando così il valore complessivo minimo (di seguito "vcm") delle P.O. dell'Ente.

Il Responsabile del servizio finanziario determina la differenza fra budget e vcm, differenza che costituisce il "budget residuo".

Il soggetto preposto alla valutazione individua il punteggio totale di ciascuna P.O. (compilando la scheda prevista dal sistema di valutazione)

Il peso specifico di ciascuna P.O. è parametrato al budget residuo

Per ottenere l'importo della retribuzione di posizione di ciascuna P.O., il risultato così ottenuto è sommato al valore minimo della retribuzione (euro 5.000).

Eventuali importi che residuano dalla ripartizione effettuata potranno incrementare la quota della retribuzione di risultato.

[omissis]

RICHIAMATO l'art 15, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018, in materia di determinazione dell'indennità di posizione, che testualmente recita:

"2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento".

RICHIAMATA, altresì, la Deliberazione di G.C. nr. 60 del 09.06.2020, con la quale si determinavano, accogliendo la proposta del Nucleo di Valutazione, le fasce economiche dell'indennità di posizione spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, in base alla collocazione conseguita per effetto della relativa ponderazione e graduazione, al fine di renderle coerenti con gli importi minimo e massimo indicati dal citato art. 15, comma 2, del C.C.N.L. 21.05.2018:

DATO ATTO che il processo di graduazione è finalizzato a definire l'entità della retribuzione di posizione da corrispondere a ciascuna posizione organizzativa nel rispetto dei limiti minimi e massimi stabiliti dalla disciplina contrattuale e nell'ambito delle risorse effettivamente disponibili per tale finalità;

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'art 15, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018, le amministrazioni devono definire la quantità di risorse da riservare alla retribuzione di risultato delle posizioni

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 92 DEL 16/06/2022

organizzative in misura non inferiore al 15% del fondo destinato complessivamente all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato;

CONSIDERATO che in sede di contrattazione decentrata sono stati definiti i criteri generali per l'attribuzione dell'indennità di risultato;

ATTESO che con propria deliberazione n. 83 del 06.06.2022 veniva nominato il nuovo Nucleo di Valutazione, composto dal Segretario generale in qualità di Presidente e dal dott. Riccardo Enrico Sonzogni, in qualità di componente esterno, per il triennio 2022/2024;

CONSIDERATO che, ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, il Nucleo di Valutazione supporta la funzione decisionale della Giunta Comunale nella ponderazione, valutazione e graduazione delle posizioni dei Responsabili di settore titolari di posizione organizzativa;

ESAMINATA la proposta di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative, formulata dal nucleo di valutazione in data 09.06.2022, che prevede:

1) la conferma delle sottoelencate fasce economiche dell'indennità di posizione spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, in base alla collocazione conseguita per effetto della relativa ponderazione e graduazione:

FASCIA	PUNTI				INDENNITÀ DI POSIZIONE
A	OLTRE	1700	A	2400	DA € 12.001 A € 16.000
B	OLTRE	1400	A	1700	DA € 9.001 A € 12.000
C	FINO A	1400			DA € 5.000 A € 9.000

2) la nuova ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2022, come contenuta nelle schede allegate alla presente deliberazione, conseguente alla modifica della struttura organizzativa dell'ente approvata con Deliberazione nr. 90 del 16.06.2022, le cui risultanze complessive sono le seguenti:

NR	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
I	AFFARI GENERALI	1.027,20
II	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	2.056
III	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	2.191,20
IV	POLIZIA LOCALE	1.136
V	SERVIZI INNOVATIVI, CULTURALI, POLITICHE EDUCATIVE, SCOLASTICHE, SPORT	1.592
VI	POLITICHE SOCIALI E GIOVANILI	1.236

CONSIDERATO:

- che la procedura complessiva di pesatura delle P.O. è stata eseguita nel rispetto dei parametri stabiliti dalla sopra richiamata metodologia per la ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 101/2012 e confermata con deliberazione di G.C. nr. 65/2019;
- che la graduazione delle posizioni organizzative viene effettuata attraverso la comparazione di specifici fattori di valutazione, descritti nei criteri della metodologia, che tengono conto anche delle diverse caratteristiche delle posizioni con responsabilità di direzione di unità organizzative.
- che si ritiene, quindi, di condividere la proposta di ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative;

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 92 DEL 16/06/2022

RITENUTO, pertanto, di determinare il valore economico delle retribuzioni di posizione secondo il prospetto seguente:

SETTORE	PUNTI	FASCIA	INDENNITÀ
Affari Generali	1.027,20	C	€ 5.500,00
Servizi Finanziari e Tributari	2.056	A	€ 12.911,47
Pianificazione e Gestione del Territorio	2.191,20	A	€ 12.911,47
Polizia Locale	1.136	C	€ 7.533,00
Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche, Sport	1.592	B	€ 11.878,49
Politiche Sociali e Giovanili	1.236	C	*

(*ricompresa nella maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale)

PRECISATO che per l'anno 2022, per il Settore Politiche Sociali e Giovanili la responsabilità gestionale verrà assegnata al Segretario Comunale e che, quindi, non conseguirà un maggiore onere a carico fondo delle Posizioni Organizzative e sul bilancio dell'Ente;

RICONOSCIUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai soggetti indicati dall'art. 49 T.U.E.L., comma 1, del 18.08.2000, n. 267, che si allegano alla presente per formarne parte integrante e sostanziale;

CON voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

DI CONFERMARE le seguenti fasce economiche dell'indennità di posizione spettante ai Responsabili di Settore, titolari di posizione organizzativa, in base alla collocazione conseguita per effetto della relativa ponderazione e graduazione:

FASCIA	PUNTI				INDENNITÀ DI POSIZIONE
A	OLTRE	1700	A	2400	DA € 12.001 A € 16.000
B	OLTRE	1400	A	1800	DA € 9.001 A € 12.000
C	FINA A	1400			DA € 5.000 A € 9.000

DI APPROVARE la nuova ponderazione e graduazione delle posizioni organizzative per l'anno 2022, come contenuta nelle schede allegate alla presente deliberazione, le cui risultanze complessive sono le seguenti:

NR	POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO
I	AFFARI GENERALI	1.027,20

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 92 DEL 16/06/2022

II	SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI	2.056
III	PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO	2.191,20
IV	POLIZIA LOCALE	1.136
V	SERVIZI INNOVATIVI, CULTURALI, POLITICHE EDUCATIVE, SCOLASTICHE, SPORT	1.592
VI	POLITICHE SOCIALI E GIOVANILI	1.236

DI DETERMINARE il valore economico delle retribuzioni di posizione secondo il prospetto seguente:

SETTORE	PUNTI	FASCIA	INDENNITÀ
Affari Generali	1.027,20	C	€ 5.500,00
Servizi Finanziari e Tributari	2.056	A	€ 12.911,47
Pianificazione e Gestione del Territorio	2.191,20	A	€ 12.911,47
Polizia Locale	1.136	C	€ 7.533,00
Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche, Sport	1.592	B	€ 11.878,49
Politiche Sociali e Giovanili	1.236	C	*

(*ricompresa nella maggiorazione della retribuzione di posizione del Segretario Comunale)

DI DARE ATTO:

- che per l'anno 2022, per il Settore Politiche sociali e Giovanili la responsabilità gestionale verrà assegnata al Segretario Comunale e che, quindi, non conseguirà un maggiore onere a carico fondo delle Posizioni Organizzative e sul bilancio dell'Ente;
- che l'indennità di posizione spettante dal 01.07.2022 al titolare del "Settore V - Servizi Innovativi, Culturali, Politiche Educative, Scolastiche, Sport" coincide con l'indennità spettante dal 01.01.2022 al 30.06.2022 al titolare del precedente "Settore V – Servizi alla Persona";

DI DETERMINARE, conseguentemente, il fondo complessivo delle posizioni organizzative per l'anno 2022 nell'importo pari a € 62.168,09, destinando alla retribuzione di risultato una percentuale pari al 20% del fondo stesso;

DI DARE ATTO che la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo on line, verrà comunicata ai capigruppo consiliari

Con separata votazione favorevole unanime la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267.

SETTORE AFFARI GENERALI
GRADUAZIONE ANNO 2022

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO AFFARI GENERALI	
co1	360
co2	0,8
CO	288
FINO A	0,9
RESP	259,2
IMP	480
Risultato	1027,2

SETTORE SERVIZI FINANZIARI E TRIBUTARI
GRADUAZIONE ANNO 2022

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass.responses e cap.propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO SERVIZIO FINANZIARIO	
co1	720
co2	0,9
CO	648
FINO A	1
RESP	648
IMP	760
Risultato	2056

SETTORE PIANIFICAZIONE E GESTIONE TERRITORIO
GRADUAZIONE ANNO 2022

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO GESTIONE TERRITORIO	
co1	720
co2	0,9
CO	648
FINO A	0,9
RESP	583,2
IMP	960
Risultato	2191,2

SETTORE POLIZIA LOCALE
GRADUAZIONE ANNO 2022

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass.responses e cap.propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO POLIZIA LOCALE	
co1	300
co2	0,8
CO	240
FINO A	0,9
RESP	216
IMP	680
Risultato	1136

SETTORE INNOVAZIONE-CULTURA-POLITICHE EDUCATIVE, SCOLASTICHE, SPORT
GRADUAZIONE ANNO 2022

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons. e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO INNOVAZSCUOLA CULTURA	
co1	600
co2	0,8
CO	480
FINO A	0,9
RESP	432
IMP	680
Risultato	1592

POLITICHE SOCIALI E GIOVANILI
GRADUAZIONE ANNO 2022

			PESO		
CO. Conoscenze tecniche gestionali ed esperienze lavorative	Formazione e conoscenze	co1	Formazione medio livello 60	Formazione di alto livello 120	Formazione con specializzazione 240
	Esperienza di lavoro	co1	Breve esperienza lavorativa 60	Media esperienza lavorativa 120	Elevata esperienza lavorativa 240
	Attività svolte	co2	Attività omogenee 0,3	Attività eterogenee 0,4	Attività molto eterogenee 0,5
	Risorse gestite	co2	Nessuna risorsa gestita 0,3	Numero limitato di risorse gestite 0,4	Molte risorse gestite 0,5
	Contatti e relazioni	co1	Relazioni semplici 60	Relazioni diversificate 120	Relazioni complesse 240
RESP. Ass. respons e cap. propositive	Autonomia	resp1	Autonomia limitata 0,3	Autonomia operativa 0,4	Autonomia propositiva 0,5
	Compl.e qualità servizi	resp1	Mantenimento della qualità dei servizi 0,3	Sviluppo della qualità dei servizi 0,4	Innovazione radicale dei servizi 0,5
IMP. Impatto dei servizi da presidiare	Responsabilità verso l'utenza	IMP	Disagi a utenti 140	Disagi a livello generale 280	Danni a livello generale 560
	Visibilità dei servizi	IMP	Bassa visibilità 100	Media visibilità 200	Alta visibilità 400

PUNTEGGIO SOCIOASSISTENZ	
co1	600
co2	0,7
CO	420
FINO A	0,8
RESP	336
IMP	480
Risultato	1236

COMUNE DI RANICA

PROVINCIA DI BERGAMO

Allegato alla delibera della Giunta Comunale

n. 92 del 16/06/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PROCESSO DI PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DA EROGARE PER L'ANNO 2022

ART. 49 DEL T.U.E.L. 18.08.2000, N. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile di Settore - Settore 1 - Affari Generali - certifica l'effettivo svolgimento dell'istruttoria sull'argomento della proposta di deliberazione indicata in oggetto e che segue ed esprime parere

PARERE FAVOREVOLE

Il Responsabile di Settore
Settore 1 - Affari Generali

Bonandrini Chiara

Ranica, li 15/06/2022

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Il sottoscritto Responsabile del Settore Servizi Finanziari e Tributarî di questo Comune, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U.E.L. 18.08.2000, n. 267, esprime parere

PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione che segue in ordine alla sola regolarità contabile.

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO

Ranica, li 15/06/2022

TOGNI MARILISA



COMUNE DI RANICA
PROVINCIA DI BERGAMO

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N. 92 del 16/06/2022

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL PROCESSO DI PONDERAZIONE E GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E DETERMINAZIONE DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DA EROGARE PER L'ANNO 2022

Letto, approvato e sottoscritto come segue:

FIRMATO
IL SINDACO
VERGANI MARIAGRAZIA

FIRMATO
IL SEGRETARIO GENERALE
SERLENGA TIZIANA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Leg.vo 82/2005).